



РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 26.06.2019 г.

№ 668-р

Об утверждении Положения о
системе мер некоммерческого
поощрения граждан, занимающихся
добровольческой (волонтерской)
деятельностью

С целью развития добровольческого (волонтерского) движения в
муниципальном образовании «Майкопский район»:

1. Утвердить Положение о системе мер некоммерческого поощрения
граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью
(Приложение).

2. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя
главы администрации, руководителя управления образования культуры и
спорта Милосердину Л.А.

Глава муниципального образования

О.Г. Топоров



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе мер нематериального поощрения граждан, занимающихся
добровольческой (волонтерской) деятельностью

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет формы и механизм
нематериального поощрения граждан, занимающихся добровольческой
(волонтерской) деятельностью.

1.2. Система мер нематериального поощрения граждан, занимающихся
добровольческой (волонтерской) деятельностью (далее – Система мер) – это
комплекс мер и мероприятий, направленных на обеспечение
заинтересованности граждан в осуществлении добровольческой (волонтерской)
деятельности (привлечение добровольцев (волонтеров)).

II. Формы нематериального поощрения граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью

2.1 Формами нематериального поощрения граждан являются:

2.1.1. Создание условий для организации работы добровольцев
(волонтеров) – проведение комплекса мер и мероприятий, направленных на
увеличение количества лиц, систематически участвующих в добровольческой
(волонтерской) деятельности. Эта форма включает в себя:

- обеспечение развития инфраструктуры добровольчества
(волонтерства);

- предоставление грантовой и организационной поддержки
добровольческим (волонтерским) программам и проектам в рамках проведения
республиканских, муниципальных грантовых конкурсов;

- организацию участия лучших добровольцев (волонтеров) в
межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях.

2.1.2. Образовательное поощрение – предоставление добровольцам
(волонтерам) возможности участия в образовательных программах и
мероприятиях на бесплатной или льготной основе, приобретения опыта работы
по различным направлениям деятельности. Эта форма включает в себя:

- реализацию заинтересованными структурными подразделениями
администрации МО «Майкопский район», некоммерческими организациями
программ и проектов, обучающих мероприятий и т.д., направленных на
подготовку добровольцев (волонтеров) по различным направлениям
деятельности, в том числе с выдачей документа государственного образца;

- организацию стажировок добровольцев (волонтеров) по различным направлениям деятельности;

- осуществление заинтересованными структурными подразделениями администрации МО «Майкопский район», органами местного самоуправления консультационной образовательной поддержки добровольческих (волонтерских) организаций (объединений), добровольцев (волонтеров).

2.1.3. Информационное стимулирование – создание системы информационного сопровождения деятельности добровольцев (волонтеров), обеспечение доступа добровольцев (волонтеров) к таким информационным источникам и материалам, как библиотечная система, научно-исследовательские разработки, новые технологии. Эта форма включает в себя:

- популяризацию в средствах массовой информации конкретных примеров добровольческого (волонтерского) служения, распространение информации о формах и преимуществах участия граждан в благотворительной, в том числе добровольческой (волонтерской), деятельности в республиканских и местных средствах массовой информации;

- пиар-деятельности добровольцев (волонтеров);
- организацию работы тематических информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе и в социальных сетях;
- выпуск специализированных изданий по вопросам благотворительной деятельности.

2.1.4. Стимулирование через социальное признание – оценка заслуг добровольцев (волонтеров) по достоинству со стороны государства и общества. Эта форма включает в себя:

- организацию работы по ведению электронной личной книжки добровольца (волонтера) и реализации преимуществ, предоставляемых лицам, активно участвующим в добровольческой деятельности;
- ежегодное участие во Всероссийском конкурсе «Доброволец России»;
- признание труда добровольцев (волонтеров) через подписанные известными людьми (политиками, деятелями культуры, спортсменами) благодарности и рекомендации для дальнейшей профессиональной деятельности.

III. Механизм нематериального поощрения граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью

3.1. Участниками системы нематериального поощрения граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью (далее – Участники), являются организации, привлекающие в своей работе добровольцев (волонтеров).

3.2. Выявление лучших представителей добровольческого (волонтерского) движения.

В соответствии с методическими рекомендациями по мерам нематериального поощрения добровольцев (волонтеров) разработана следующая структура выявления лучших представителей добровольческого движения на территории муниципального образования «Майкопский район»:

- учет времени, затраченного добровольцем (волонтером) в рамках добровольческой (волонтерской) деятельности с помощью Единой информационной системы «Добровольцы России»;

- выявление из списка кандидатов добровольцев (волонтеров), которые наибольшее количество времени осуществляли добровольческую (волонтерскую) деятельность на массовых мероприятиях;

- определение лучших добровольцев (волонтеров) для поощрения творческо-организационными и социально-бытовыми мерами в соответствии с количеством благодарственных писем/грамот от органов государственной власти всех уровней, коммерческих и некоммерческих организаций и общественных объединений.

3.3. Участники вправе:

- самостоятельно определять формы и методы нематериального стимулирования граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью;

- определять периодичность проведения мероприятий по нематериальному поощрению граждан, занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью.

Главный специалист
управления образования, культуры и спорта



О.В. Питюкова