Информация

о принятых мерах по итогам анализа результатов диагностики и рекомендаций по устранению выявленных управленческих дефицитов руководителей образовательных центров Майкопского района

1. Организовано сетевое взаимодействие руководителей подведомственных организаций по использованию успешных практик руководителей общеобразовательных организаций, чей уровень развития управленческих компетенций по отдельным блокам выше 80%:

1.1. руководители ОЦ № 1, 5 – организация образовательного процесса;

1.2. руководитель ОЦ № 5 – охрана и укрепление здоровья обучающихся;

1.3. руководитель ОЦ № 1 – трудовые отношения;

1.4. руководители ОЦ № 10, 11 - гарантии и права участников образовательного процесса.

Организовано сетевое взаимодействие руководителей подведомственных организаций по внедрению новых ФГОС и по реализации проекта Минпросвещения «500+».

2. В рамках информационно-методического обеспечения деятельности руководителей подведомственных общеобразовательных организаций определены меры по устранению выявленных профессиональных дефицитов на муниципальном уровне:

- участникам диагностики рекомендовано самостоятельное изучение нормативных правовых актов и документов, содержащих вопросы, вызвавшие затруднения при прохождении тестирования;

- каждому руководителю - участнику диагностики направлены индивидуальные рекомендации по устранению профессиональных дефицитов, выявленных в ходе диагностических мероприятий;

- обеспечено еженедельное участие в рабочей группе на платформе Федерального проекта «Цифровая образовательная среда»;

- еженедельное участие в вебинарах «Школы управленцев: особенности управления образовательной организацией» Академии Минпросвещения РФ;

- обеспечено обучение по программе повышения квалификации ООО «Инновационного образования и воспитания» на сайте «Единый урок» «Федеральный государственный стандарт основного общего образования в соответствии с приказом Минпросвещения России № 287 от 31 мая 2021 г.», (руководитель ОЦ № 10);

- рекомендовано прохождение обучения по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки «Современные технологии управления в социальной сфере» в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по курсу «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (руководитель ОЦ № 1);

3.Обеспечено взаимодействие с ГБУ ДПО РА «Адыгейский республиканский институт повышения квалификации» по направлению руководителей общеобразовательных организаций, участников диагностики, для освоения дополнительных профессиональных программ, прохождения семинаров и тренингов в зависимости от выявленных профессиональных дефицитов.