

## ПАМЯТКА ДЛЯ УВОЛЬНЯЮЩИХСЯ С МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной (муниципальной) службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной (муниципальной) службы обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы (ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ).

Неисполнение работодателем вышеуказанной обязанности является правонарушением и влечет наложение административного штрафа (ст. 19.29 КоАП РФ):

- на граждан в размере от 2 тысяч до 4 тысяч рублей;
- на должностных лиц - от 20 тысяч до 50 тысяч рублей;
- на юридических лиц - от 100 тысяч до 500 тысяч рублей.

Несоблюдение гражданином обязанности сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с ним (ч. 3 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ).